

**Ausschreibung der Stelle einer Universitätsassistentin/eines
Universitätsassistenten für Gender Studies am Institut für Kulturmanagement
und Gender Studies (IKM) der Universität für Musik und darstellende Kunst
Wien**

Am *Institut für Kulturmanagement und Gender Studies (IKM)* der *Universität für Musik und darstellende Kunst Wien* ist voraussichtlich ab 1. März 2020 die Stelle einer Universitätsassistentin/eines Universitätsassistenten (Post-Doc) für

Gender Studies

zu besetzen.

Beschäftigungsausmaß: vollbeschäftigt (100%)

Vertrag: 6 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gem. Angestelltengesetz

Anstellungserfordernisse:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung mit Doktorat
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation für das zu besetzende Fachgebiet Gender Studies
- Entsprechende Publikationen in dt. und engl. Sprache
- Nachgewiesene Praxis in der Lehre an Hochschulen und/oder Universitäten sowie Fähigkeit und Bereitschaft zur Lehre auch in englischer Sprache

Gewünschte Qualifikationen:

- Grundlegende Kenntnisse im Bereich transdisziplinäre Gender Studies mit Forschungsschwerpunkten in Musik, Theater und/oder Film
- Team- und Kooperationserfahrungen im wissenschaftlichen Bereich
- Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln
- Erfahrungen mit internationalen Kooperationen

Aufgaben:

- Lehre und Forschung im Fachgebiet Gender Studies
- Entwicklung, Mitwirkung und Durchführung von Forschungsprojekten im Bereich Gender Studies
- Mitwirkung an der Einwerbung von Drittmitteln
- Mitorganisation internationaler Projekte
- Transdisziplinäre Zusammenarbeit im Rahmen der Institutsschwerpunkte
- Mitwirkung an Organisations-, Verwaltungs- und Gremienaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen im Kontext der mdw wie auch des IKM

Bewerbungen sind ausschließlich über das mdw-Bewerbungsportal www.mdw.ac.at/bewerbungsportal bis **30. November 2019** einzubringen. Sämtliche Unterlagen sind direkt im Portal in PDF-Form hochzuladen.

Die mdw-Universität für Musik und darstellende Kunst Wien achtet als Arbeitgeberin auf Gleichbehandlung aller qualifizierten Bewerber_innen unabhängig von Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Weltanschauung, Alter oder Behinderung.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen, künstlerischen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Die Bewerber_innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

Mag.^a Ulrike Sych, Rektorin