

Ein Statement der Fachgesellschaft Geschlechterstudien e.V. und der Fachgesellschaft Dekolonial e.V.

Für demokratische und inklusive multiperspektivische Diskursräume

04. Juli 2024

english version below

Als wissenschaftliche Fachgesellschaften stehen wir für einen kritischen und demokratischen Diskurs an Hochschulen, für inter- und transdisziplinäre Zugänge und Multiperspektivität. Aus diesem Grund beobachten wir mit großer Sorge, dass sich der Raum für kritische, friedenspolitische, post- und dekoloniale sowie intersektional-feministische Debatten zusehends verengt. Studierende, Lehrende, Forschende und Institute, die sich öffentlich für Frieden einsetzen oder Kriegsführung und Besatzungspolitik kritisieren, werden mit generalisierten Vorwürfen, Nachforschungen und unverhältnismäßigen Sanktionen konfrontiert.¹ Diese Maßnahmen haben insbesondere für die Prekärsten unter ihnen unerträgliche Folgen, z.B. Studierende und Beschäftigte mit Rassismus- und Antisemitismuserfahrung, mit ungesichertem Aufenthalt, mit physischen oder psychischen Beschwerden, Mitarbeiter*innen mit befristeten Verträgen, Projekt- und Stellenbewerber*innen.

Es ist Aufgabe demokratischer Politiker*innen, Hochschulleitungen, Fakultäten, Professor*innen, Fachgesellschaften und wissenschaftspolitischer Entscheidungsträger*innen insgesamt, einen inklusiven universitären Raum für kritische Debatten im Sinn der im Grundgesetz verankerten Meinungs-, Wissenschafts- und Kunstfreiheit zu garantieren und vor staatspolitischen Eingriffen zu schützen.

Wir wissen, dass die aktuellen politischen Auseinandersetzungen für palästinensische, muslimische, jüdische und israelische Personen, die an ihren Hochschulen und in ihrem Alltag jeweils spezifische strukturelle Diskriminierungs- und Gewalterfahrungen sowie Ausschlüsse, Kriminalisierungen, Fremdzuschreibungen und/oder epistemische Unsichtbarmachungen erleben, eine besondere Belastung bedeuten. Besorgniserregende Entwicklungen zeigen sich vor allem im drastischen Anstieg gewaltvoller antisemitischer und antimuslimischer Vorfälle in den letzten Monaten.

¹ In den letzten Monaten haben uns diesbezüglich vielfältige Meldungen erreicht, die aus präventiven und juristischen Gründen nicht öffentlich werden. Ein in der Öffentlichkeit verhandeltes Ereignis, in dem sich diese Form der [Verengung](#) manifestiert, ist die mediale und [politische Antwort](#) auf den [offenen Brief](#) gegen die polizeiliche Räumung des Camps für Frieden in Gaza an der Freien Universität Berlin am 07. Mai 2024.

Dominanten Strategien unvermittelter Verbote, Sanktionierung und Versicherheitlichung zum Diskriminierungs- und Gewaltschutz Studierender, die auch im schulischen Bereich² zu beobachten sind, stehen wir kritisch gegenüber. Um den Ängsten und Traumata antisemitismus- sowie rassismuserfahrender Gruppen an der Universität grundlegend entgegenzuwirken, bedarf es unserer Ansicht nach, was die institutionelle Ebene betrifft, vielmehr spezialisierter, intersektionaler Antidiskriminierungsstellen³ sowie Lehr-, Forschungs-, und Transfer-Projekte zur Aufarbeitung und Schaffung von Räumen der kritischen, reflektierenden Auseinandersetzung. Hierfür ist die Unterstützung von Hochschul- und Fakultätsleitungen sowie Antidiskriminierungs-, Inklusions- und Gleichstellungsbeauftragten unerlässlich.

Hochschulen müssen Orte der kritischen Reflexion und Diskussion sein. Wir brauchen Räume an Hochschulen, die Antworten und Lösungen für die Krisen der Gegenwart erarbeiten. Diese müssen unbedingt rassismuskritisch, antisemitismuskritisch, herrschaftskritisch und im intersektionalen Bewusstsein für plurale Präsenzen gestaltet werden. Diese Räume können nur gemeinsam gestaltet werden, und diese kollektive Gestaltungsarbeit erfordert Mut, zur Anwesenheit und Partizipation. Ihre Ermöglichung steht indessen in der Verantwortung aller Teilnehmenden, wobei die Berücksichtigung der Machtverhältnisse, die Räume strukturieren, ausschlaggebend ist. Dies kann durch ermutigende Einladung zum Gespräch, selbstkritische Reflexion, die bereitwillige Einübung multiperspektivischer Auseinandersetzung auf allen Ebenen und die Einräumung notwendiger Ressourcen (Zeit, Räume, Moderation) gestärkt werden. So kann die Grundlage für die Bildung intersektionaler und community-übergreifender Bündnisse geschaffen werden, die an den Graswurzeln und in Sozialen Bewegungen bereits kultiviert werden und dringende Perspektiven des inklusiven gesellschaftlichen Zusammenhalts und Friedens weiter, wieder bzw. neu aufbauen.

Vorstand der Fachgesellschaft Geschlechterstudien

Vorstand der Fachgesellschaft Dekolonial

² Siehe etwa das [umstrittene Informationsschreiben](#) der Berliner Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie an Berliner Lehrer*innen vom 13. Oktober 2023.

³ Diese Stellen sind insbesondere mit Expertisen zu Antisemitismus und unterschiedlichen Rassismusformen auszustatten, etwa auch zu Rassismus, der sich gegen Palästinenser*innen wendet, sowie den Verschränkungen von Antisemitismus und Rassismus mit insbesondere Geschlecht, Klasse, Ableismus. Die kritische Infragestellung homogenisierender Zuschreibungen zu antisemitismus- und rassismusbetroffenen Gruppen erachten wir dabei als integralen Bestandteil dieser Arbeit.

Call for democratic and multi-perspective spaces for discourse

A statement by the Fachgesellschaft Geschlechterstudien e. V. and the Fachgesellschaft Dekolonial e. V.

July 4, 2024

As scholars, activists, and researchers within academia, we advocate for critical and democratic discourse within the university and embrace inter- and trans-disciplinary approaches that promote the inclusion of diverse perspectives. For this reason, we are deeply concerned that the space for critical, post-, and decolonial, as well as intersectional-feminist discussions, is increasingly becoming restricted. Students, teachers, researchers, and institutes that have publicly voiced and advocated for peace or who have criticized the current and ongoing genocide and its occupation policies have faced sweeping accusations, investigations, and disproportionate sanctions.⁴¹ These measures have had severe consequences, especially for those who are the most precarious, such as students and employees who experience racism and anti-Semitism, individuals with insecure residence permits, those grappling with physical or psychological challenges, as well as employees with temporary contracts and applicants for projects and jobs.

We firmly believe that it is the responsibility of the democratic politicians, university administrators, members of faculty, professors, professional associations, and science policy decision-makers to collectively ensure and uphold an inclusive and safe space within the university. This space should foster critical discourse that is in alignment with the principles of freedom of speech and academic and artistic freedom as enshrined in the German Basic Law and to protect it from political interference by the state.

We recognise that the persistent political conflicts have placed significant burdens on Palestinian, Muslim, Jewish and Israeli communities who have encountered distinct forms of structural discrimination and violence in their universities and daily lives. These challenges include -amongst others- exclusion, criminalization, alienation and/or epistemic invisibility. These troubling trends have been reflected in the rise of violent anti-Semitic and anti-Muslim incidents in the recent months.

We are critical of the prevailing strategies of abrupt bans, sanctions and heightened security measures intended to protect students from discrimination and violence as these approaches are also evident in schools.⁵² In order to address and counteract the fears and traumas of groups who experience anti-Semitism and racism at universities, we believe that on an institutional level there is an urgent need to establish specialised, intersectional and anti-discrimination offices.⁶³ Additionally, there should be teaching, research and transfer programs put in place in

⁴¹ In the recent months, we have received numerous reports on this matter, which are not disclosed for private and legal reasons. An instance where this [restriction of discourse](#) has been publicly debated is the media and [political response](#) to the [statement](#) issued by lecturers following the police eviction of the Camp for Peace in Gaza at Freie Universität Berlin on May 7, 2024.

⁵² See, for example, the [controversial letter](#) from the Berlin Senate Department for Education, Youth and Family to Berlin teachers dated 13 October 2023.

⁶³ These centers should be equipped with expertise on anti-Semitism and various forms of racism, including, for example, the racism targeting Palestinians, and they should address the intersections of anti-Semitism and racism with gender, class, and ableism in particular. We firmly believe that it is crucial to critically examine the

order to facilitate and encourage spaces for critical and reflective debate. To this end, the support from the university and faculty management, along with anti-discrimination, inclusion and equal opportunity officers are crucial.

Universities should serve as spaces for critical reflection and robust discussions. We need spaces within the university that discuss and generate solutions to the multiple cascading crises that mark the contemporary moment. These spaces must be designed to critically address the ongoing racism, anti-Semitism, and various forms of domination and should embrace intersectional perspectives that acknowledge diverse identities. These spaces can only be created collectively, and this requires unwavering courage and solidarity, as well as the acknowledgement of the power dynamics that shape these spaces. This can only be possible through encouraging dialogue, engaging in critical self-reflection, the willingness to foster critical debates at all levels, and providing essential support and resources such as time, space, and facilitation. In this way, we can begin to lay the foundations for forming intersectional and cross-community alliances that are already being cultivated at the grassroots and in social movements; and that continue to sustain, reconstruct and rebuild critical perspectives on inclusive social cohesion and peace.

Board of the Gender Studies Association

Board of the Dekolonial Society

oversimplified categorizations that are applied to groups that are affected by anti-Semitism and racism in order to challenge racism and anti-Semitism.