

In der Fakultät für Erziehungswissenschaft ist die folgende Position zu besetzen:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d)



Kennziffer: **Wiss25389**

- Start: nächstmöglich
- Teilzeit 65 %
- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet

Die Fakultät für Erziehungswissenschaft ist eine der größten Fakultäten der Universität Bielefeld, ihr Profil und ihre Struktur sind wesentlich durch das Zusammenspiel von Fachwissenschaft und Bildungswissenschaft gekennzeichnet. In den verschiedenen Studiengängen der Fakultät studieren ca. 5.500 Studierende. Ungefähr 200 Mitarbeiter*innen (darunter 23 Professor*innen) sind in Forschung, Lehre und Verwaltung tätig. Damit ist die Fakultät zugleich eine der größten erziehungswissenschaftlichen Fakultäten Deutschlands. Sie beherbergt zwölf Arbeitsgruppen und insgesamt sechs wissenschaftliche Einrichtungen, die international vernetzt tätig sind.

Ihre Aufgaben

- wissenschaftliche Tätigkeit in Forschung und Lehre (65 %):
 - wissenschaftliche Mitarbeit an Projektanträgen und Veröffentlichungen im Kontext forschungsbezogener Aktivitäten der Professur, insbesondere Konzeptentwicklung
 - wissenschaftliche Weiterbildung in Beratung sowie zu interdisziplinärer Vernetzung empirischer Forschung zu Beratung
 - Unterstützung von Forschungsanträgen zu Beratung, Geschlecht, Care
- Lehre in den Studiengängen des Kernfaches Erziehungswissenschaft im Umfang von 2,6 LVS (25 %)
- Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung (10 %)

Ihr Profil

Das erwarten wir

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (z. B. Diplom oder Master) in Erziehungswissenschaft, Sozialpädagogik/Soziale Arbeit, Gender Studies oder vergleichbare Sozial- und Geisteswissenschaften
- ausgewiesene Kenntnisse der Forschung zu Beratungswissenschaft, Geschlechterverhältnissen, insbesondere der Care-Theorien
- ausgewiesene Kenntnisse in der Weiterbildungslandschaft Beratung, idealerweise basierend auf einer abgeschlossenen mehrjährigen Beratungsweiterbildung
- ausgewiesene Kenntnisse qualitativer Forschungsmethoden
- hohe Motivation zu eigenständigem

Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich.

Unser Angebot

- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet bis zum 30.09.2029 (§ 2 Abs. 1 Satz 1 WissZeitVG; entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben)
- Teilzeit 65 %
- interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Urlaub und zusätzlich arbeitsfrei am 24.12. und 31.12.
- gute Verkehrsanbindung
- betriebliche Zusatzversorgung (VBL)
- kollegiale Zusammenarbeit
- offene und angenehme Arbeitsatmosphäre
- spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten
- modernes Arbeitsumfeld mit digitalen Prozessen
- vielfältige Angebote (Mensa, Cafeteria, Restaurants, Uni-Shop, Geldautomaten etc.)

wissenschaftlichen Arbeiten in interdisziplinärer und internationaler Vernetzung und eigenes Qualifikationsinteresse im ausgeschriebenen Themenfeld

- sehr gute Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit

Das wünschen wir uns

- sehr gute Organisations- und Teamfähigkeit
- gute Englischkenntnisse

Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte nutzen Sie hierzu vorzugsweise unser Online-Formular, welches Sie über den unten stehenden Button "JETZT BEWERBEN" erreichen.

Bewerbungsfrist: 25.09.2025

JETZT BEWERBEN

Kontakt

Prof.in Dr. Barbara Thiessen
0521 106-3139
barbara.thiessen@uni-bielefeld.de

Anschrift

Universität Bielefeld
Fakultät f. Erziehungswiss.
Die Dekanin
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familienfreundliche Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt im besonderen Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

